

# TÉCNICO EN TALENTO HUMANO

## INFORMACIÓN GENERAL



### PLAN DE ESTUDIOS

TÉCNICO EN TALENTO HUMANO	
Código	Materia
<b>Primer Cuatrimestre</b>	
TH 1001	TALENTO HUMANO
TH 1002	PRINCIPIOS DE ADMINISTRACIÓN
TH 1003	MATEMÁTICA APLICADA A LOS NEGOCIOS
<b>Segundo Cuatrimestre</b>	
TH 2001	GESTIÓN DE TALENTO
TH 2002	CONTABILIDAD BÁSICA
TH 2003	INDICADORES DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
<b>Tercer Cuatrimestre</b>	
TH 3001	VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO Y COMPENSACIÓN
TH 3002	DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO
TH 3003	SALUD Y CALIDAD DE VIDA

El Técnico en Talento Humano proporciona a los/as estudiantes la oportunidad de iniciar una aventura al interior de las organizaciones, a través del conocimiento, desarrollo de habilidades/destrezas y adquisición de herramientas orientadas a la administración de los procesos humanos que van desde el reclutamiento y selección del personal, hasta el desarrollo y administración de las habilidades que poseen, dentro de un marco integral que no sólo vela por la adecuada retribución de sus funciones laborales, sino por la maximización de su potencial y motivación integral. Este Técnico le proporcionará al estudiante la formación para convertirse en un gestor que acompaña los procesos humanos, mediante nueve cursos de cinco semanas cada uno, por medio de la modalidad virtual.

### PERFIL OCUPACIONAL

Las áreas laborales en las que podrá desempeñarse el graduado del Técnico en Talento Humano son:

- Asistente en Departamento de Talento Humano.
- Especialista en procesos de reclutamiento y selección, detección de talento.
- Gestor en programas de desarrollo de talento.
- Asesor de programas de compensación integral y valoración del desempeño.
- Asistente en la administración de indicadores de la gestión del desempeño de los colaboradores en la operación del negocio.
- Auxiliar en la administración de los procesos de salud ocupacional.
- Asistente del Departamento de Desarrollo Organizacional.