



LICENCIATURA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

INFORMACIÓN GENERAL

La carrera brinda conocimientos relacionados con las áreas de planificación, relaciones laborales, negociaciones colectivas, compensación, desarrollo humano, reclutamiento, manuales y procedimientos, salud y seguridad ocupacional, desempeño y productividad, todas orientadas hacia un mejor funcionamiento de la organización en general.

El estudiante adquiere los conocimientos, habilidades y destrezas necesarios para el análisis y mejoramiento de la dinámica humana del interior de organizaciones, empresas o instituciones, en el sector público y privado, con el objetivo de desempeñarse como profesional responsable del área de recursos humanos.



OFERTA LABORAL

- Empresas públicas y privadas de sectores tales como: industrial, de servicios, de tecnología, telecomunicaciones y agrícola, entre otros.
- Instituciones públicas del Estado.

PERFIL PROFESIONAL

- Se amolda perfectamente a la demanda del sector de bienes y servicios de Costa Rica y de las instituciones públicas costarricenses.
- Brinda herramientas y técnicas para la adecuada toma de decisiones en un nivel gerencial y ejecutivo, relacionado al área de desarrollo humano.
- Aprenderá mecanismos de negociación, reglamentación, motivación y trato inteligente del recurso humano interno.
- Desarrolla un espíritu emprendedor que se ve plasmado en la empresa donde el profesional labora en su momento.



PLAN DE ESTUDIOS

LICENCIATURA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

1ER CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
015014	Estrategia y Planificación de Recursos Humanos	4	
015024	Relaciones Laborales y Negociaciones Colectivas	4	
015034	Compensación y Beneficios	4	
015044	Capacitación y Desarrollo Humano	4	

2DO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
015054	Decisiones de Reclutamiento: Formulación, Implementación, Impacto	4	
015064	Elaboración de Manuales y Procedimientos	4	
015074	Diseño de la Organización, Desempeño y Productividad	4	
015084	Salud y Seguridad Ocupacional	4	

3ER CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
015090	Proyecto de Graduación	0	015054 015064 015074 015084
TC0150	Trabajo Comunal Universitario	0	

4TO CUATRIMESTRE

Código	Materia	Créditos	Requisitos
DT5006	Defensa Proyecto (Requisito Graduación)	0	015090

REQUISITOS DE INGRESO

- Original del título de Bachillerato en Educación Media; en el caso de extranjeros, debe estar homologado.
- Cédula de identidad; en el caso de extranjeros, deben presentar pasaporte.
- Poseer el título de Bachiller Universitario en: Administración de Negocios, Ingeniería Industrial, Salud Ocupacional, Sociología, Economía, Psicología del Trabajo, Comportamiento Organizacional y Desarrollo del Trabajo.
- Presentar la versión escrita y haber realizado la defensa pública de su Trabajo Final de Graduación.
- En caso de proceder de otra universidad, de esta Licenciatura, deberá realizar los trámites para la convalidación de cursos durante el primer cuatrimestre.
- Para los estudiantes de Psicología deben cursar los siguientes nivelatorios:
 - Evaluación del Desempeño.
 - Administración de Sueldos y Salarios.
 - Proyectos I.
 - Administración General.
 - Economía General.
- Para los estudiantes bachilleres que no son afines a la Licenciatura en Recursos Humanos deberán llevar los cursos nivelatorios propuestos.

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

- Cumplir, convalidar o equiparar el Trabajo Comunal Universitario, de acuerdo con la reglamentación de la Universidad.
- Aprobar todo el plan de estudios y cumplir con los requisitos estipulados para la graduación, no tener documentación o deudas pendientes con la institución.